



私の仕事が社会の発展

SEKO
RECRUIT GUIDE

新3K：美・賢・確

従来の建設業界の職場環境を表す「3K：きたない・きつい・きけん」に対して、新しい建設業界を牽引する当社は「新3K：かっこよく（美）・かしこく（賢）・きめたとおりに（確）」を新たに提唱し、行動指標としています。

代表メッセージ

株式会社 技研施工は、技研グループが世界で初めて発明した「圧入原理」を実用化した無公害杭圧入引抜機「サイレントパイラー®」を活用し、土木建築、その他建設工事全般に関する業務、並びに工事に関するコンサルタントを行っている圧入施工の「リーディングカンパニー」です。

世界で環境問題が重要視される中で環境と文明の共生を図り、持続可能な社会を実現させることが、私どもに課せられた大きな使命です。私たちは「新しい考え方と新しい方法で、新しい物を創り出す新工法」によって、既成概念や既得権益、非合理的な慣習が重視される旧態依然とした建設業界を変革する「工法革命」を実現しなければならないのです。当社は、世界の人々の視点に立った建設工事のあるべき姿を、環境性・安全性・急速性・経済性・文化性の五つの要件に集約した「建設の五大原則」を遵守する高度な圧入施工を実践しています。

例えば、地震や津波・巨大台風でも破堤しない堤防の補強を行う「インプラント堤防®」、地盤の液化化を抑制する「拘束地盤免震」など、独創技術による防災・減災工法を数多く提唱し、国土防災の重要性と緊急性を提唱してきました。誰も行ったことのない難易度の高い現場に対して、積み重ねた実績に基づく高い提案力・技術開発力・管理能力によって、その制約条件を克服し、不可能を可能にします。

技研施工は、これからもインプラント工法で世界の建設を変える「工法革命」の最前線で「圧入の家元」としての質の高い圧入技術を提供してまいります。



代表取締役社長 CEO 西川 昭寛

社長にインタビュー！

Q. 求める人物像を教えてください！

当社は「開発型企业」ですので、既成概念にとらわれず、常に新しいことを考え、実践できる気概のある方をお待ちしています。

Q. 社風について教えてください！

難工事や前例のない工事を成功に導くためには、若手からベテランまで、さらには部署の垣根を超え、全社員が力を合わせて取り組まなければなりません。そのため必然的に社内は風通しがよく、気軽に相談し合える環境になっています。



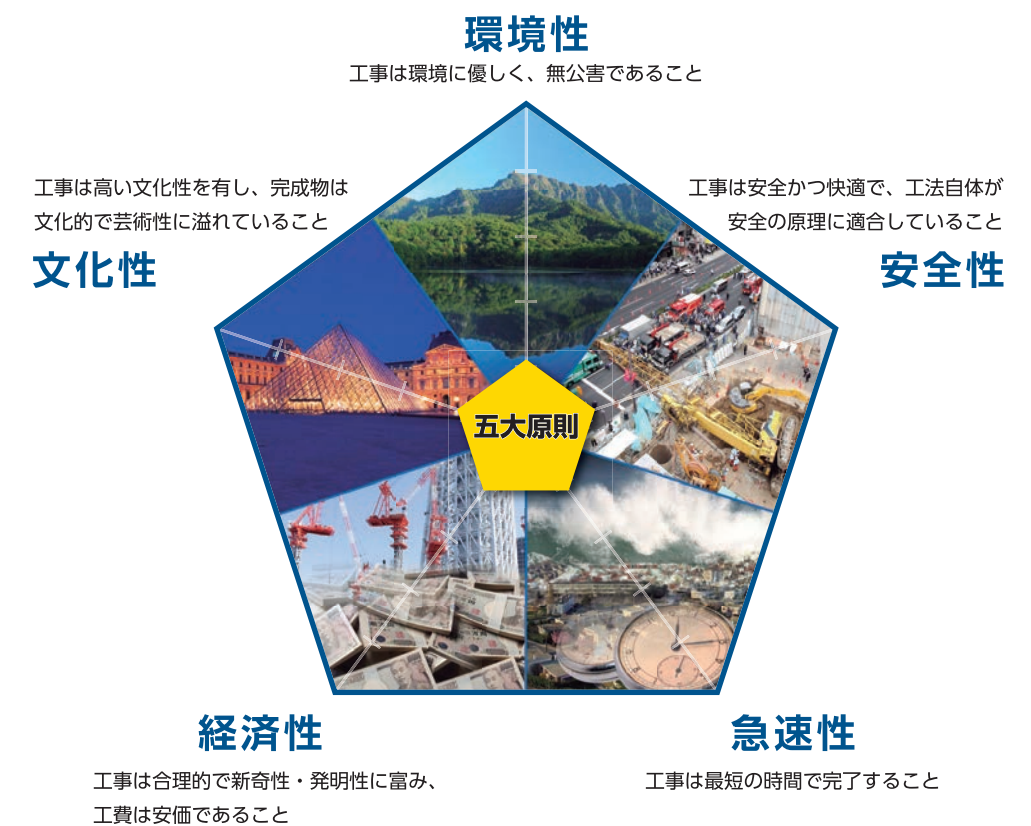
Q. 新3Kについて教えてください！

従来の建設業界の職場環境を表す「3K：きたない・きつい・きけん」に対して、新しい建設業界を牽引する当社は「新3K：かっこよく（美）・かしくく（賢）・きめたとおりに（確）」を新たに提唱し、行動指標としています。

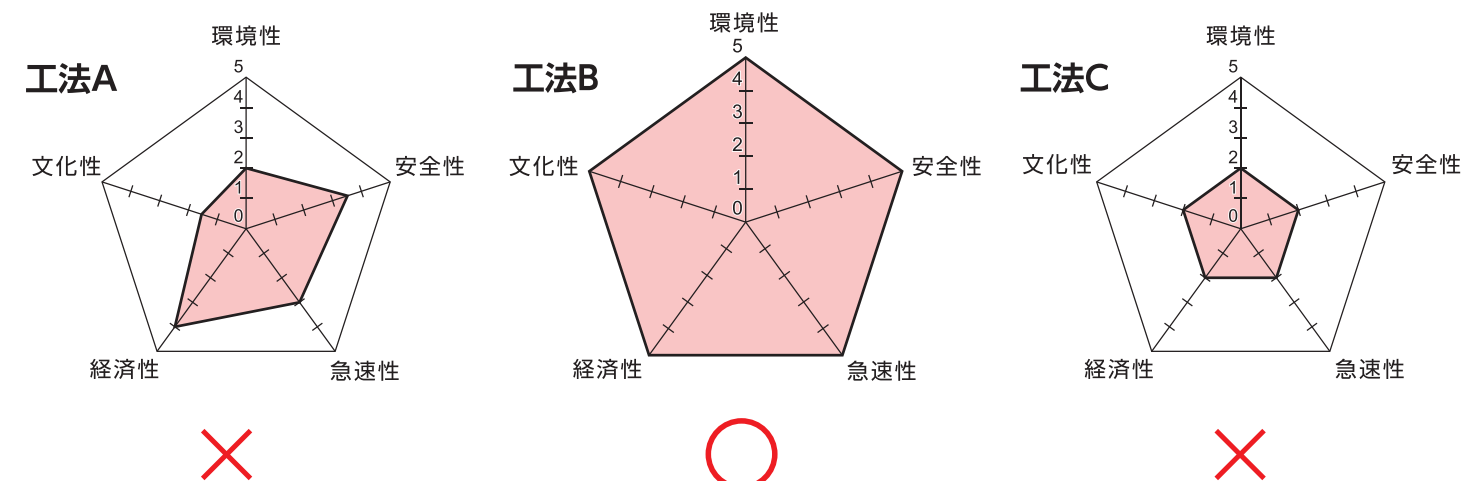
建設の五大原則

国民の生命と財産を守り文化生活を向上させる公共工事は、誰もが納得できる構造物や工法でなくてはなりません。そうした「国民の視点」に立った建設工事のあるべき姿を五つの要件に集約した「工法選定基準」が「建設の五大原則」です。

建設の五大原則では、環境性、安全性、急速性、経済性、文化性の五つの要素を調和のとれた正五角形で遵守するよう定めています。工事費が安いからと言って環境が破壊されてよいわけではなく、安全だからと言って工期が長期化してもいけません。五つの要件を高い次元でバランスよく満たす工法が、科学的・合理的に選択されなくてはなりません。私たち技研グループは、五つの要件を高次元で遵守する新工法開発に取り組んでいます。

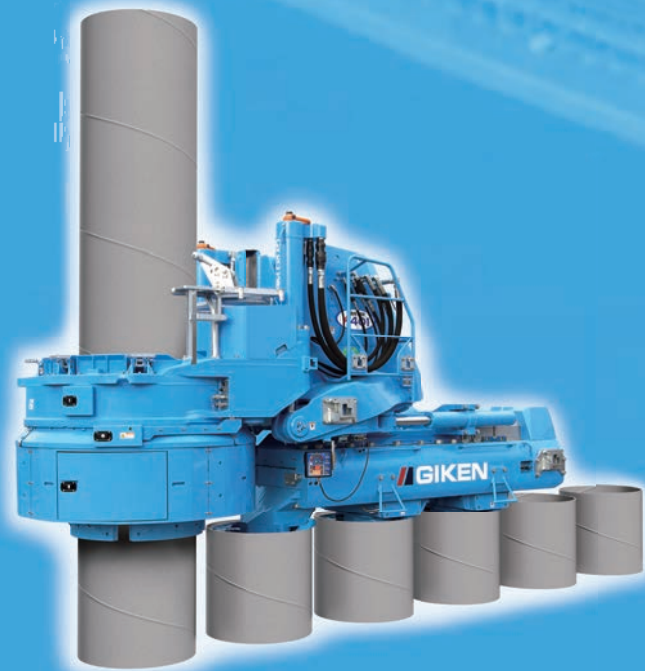


建設の五大原則で定める五つの要件ごとに評価項目から評価得点を算定し、五角形のレーダーチャートにプロットします。要件ごとの遵守レベル（評価得点）のバランスと大きさにより客観的な工法評価が行えます。



JOB CATEGORY

圧入施工のリーディングカンパニーとして建設のあるべき姿を日々実践し、工事そのものに付加価値を与えることで、さらなる工法普及を図ります。現場で起こる様々な事象・問題は、圧入のプロ集団がすぐさま解決し、完成に導きます。



工法提案

企画工務課

圧入工法の提案から、実施工前の打合せ・契約・資機材の手配、現場稼働中は工程管理・請求業務などを行います。一般の工法では困難な条件の現場で工事を完成に導きます。

計画課

工法提案から工事に携わり、図面・仕様書の作成等を行います。工事の比較・検討を行い様々な現場の好条件化を提案します。

技術開発

未来開発課

今までは施工できなかった難工事を科学的に解決し新たな機械や工法を開発することで、施工可能な範囲を拡大していきます。

機材管理課

現場で使用する機械や、資機材の準備・調達・品質管理を行い、施工がよりスムーズに進むための好条件化を図っていきます。

実践・拡大

完成度向上課

圧入施工のプロフェッショナルとして、国内外の施工現場で圧入工法の実践・普及を行っています。「インプラント工法®で世界の建設を変える」という経営方針を日々の現場で体现しています。

コンサルティング課

圧入の家元として、これまで培った技術や知識を提供し、圧入工法を世界に正しく普及させることで業界の更なる発展を図ります。また、現場を成功に導く指導員の育成も行なっています。

普及・発展

管理・サポート

安全推進課

国内外の工事施工に対し、計画の段階から、綿密な安全衛生計画を立案し、実施・管理することで、事故撲滅を図り、圧入工法の完成度を高めます。

総務課／経理課

社員の働きやすい職場環境の整備や人材育成、広報、会社経営に係る契約、経理、財務業務を行い、会社全体を支えます。

【国内】 道路災害復旧工事（鹿児島県）



工事目的：橋台補強

施工機械：ジャイロパイラー®

施工期間：2017年9月～2017年10月

背景：台風に伴う豪雨により土砂崩れが発生したことで橋脚が露出し、崩落の危険性から道路が通行止めとなりました。これにより、早急な復旧対応が求められ、多様な現場条件でも仮設工事を必要とせず、効率的な施工が可能な当社のGRBシステム®が採用されました。

【特徴】

- ・急斜面であっても、独自技術 GRB システムにより、スマートかつ効率的な施工を可能にしました。
- ・専用圧入機を使用することにより、上部構造物を撤去、復旧する必要がなく、超低空間での施工を実現しました。

【海外】 ダカール港第三埠頭改修工事（セネガル共和国）



工事目的：港湾整備

施工機械：ジャイロパイラー

施工期間：2019年9月～11月（1期施工）、2021年2月～3月（2期施工）

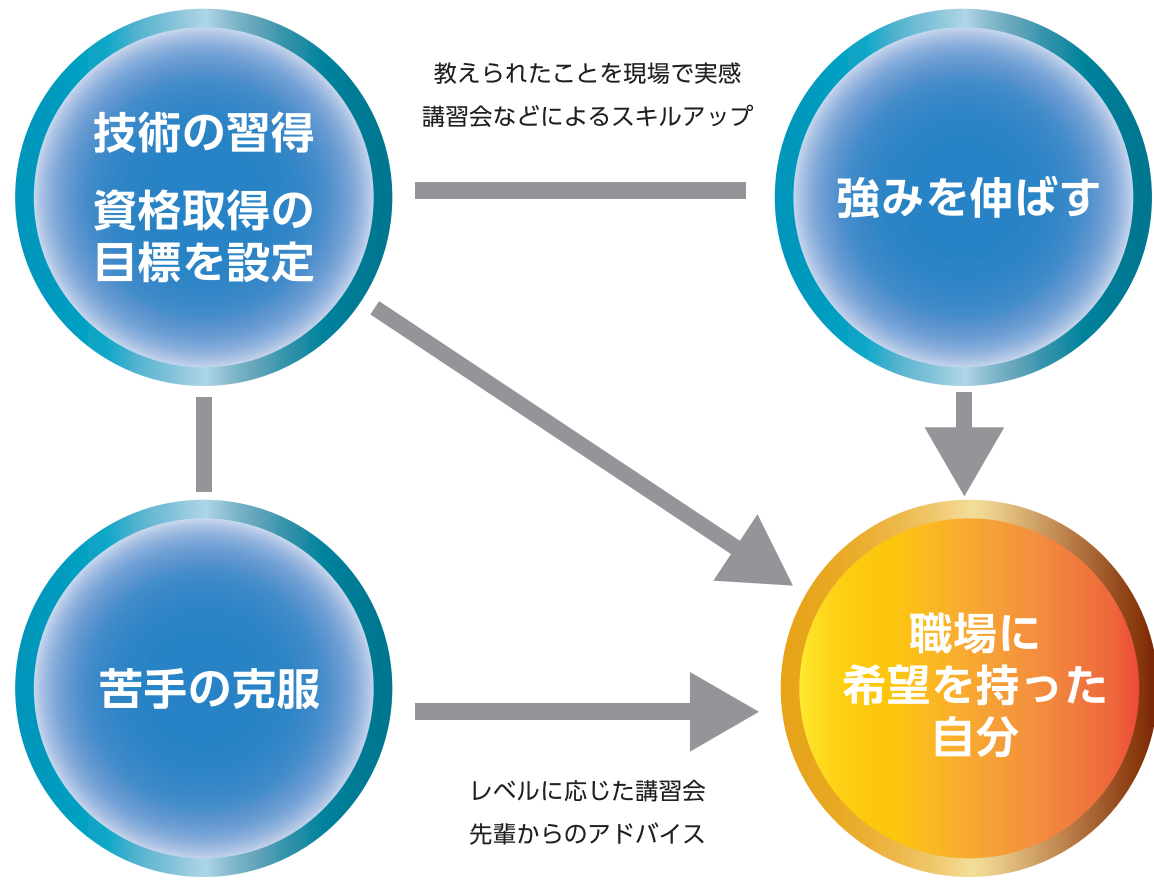
概要：工事中も荷役や船舶の接岸を妨げない優位性などが評価を受け、日本のODA案件で受注した鋼管杭回転切削圧入工法「ジャイロプレス工法®」による岸壁改修工事を行いました。

【特徴】

- ・圧入機本体が既設杭上を自走して施工できるため作業台船を必要とせず、船舶の接岸や荷役を妨げないほか、仮設工事を必要としないスピーディーな施工が可能です。
- ・鋼管杭の先端に切削爪を取り付けて回転切削圧入することで、事前掘削作業なしで岩盤に直接貫入が可能です。

技研施工の教育システム

GIKENグループでは、オンリーワンの技術を世界に普及させるための専門スキルを有する社員を育成する教育体系を有しています。



社員一人ひとりが個性や強みを最大限発揮できる研修制度

GIKENグループでは、ステージに応じて社員の成長を支える様々な研修を実施しています。

◆新入社員研修

入社後すぐ、約1ヵ月にわたって実施します。社会人の基本である「社会人としての心構え」「仕事への向き合い方」など、新入社員がビジネスパーソンとして成果を出すための意識やスタンスといった土台を固めます。

◆語学研修

海外赴任を予定する社員は、3ヵ月間の語学研修を海外の語学学校にて受講することができます。また社内制度として、オンライン英会話を会社からの支援（受講回数による条件あり、半額まで）を受けながら受講することができます。

◆資格取得支援

GIKENグループでは、社員一人ひとりの能力アップを目的に、業務遂行に必要な免許や自己啓発としてチャレンジしたい資格など、さまざまな資格取得にかかる費用を会社が支援しています。社員の能力向上を目指し、全面的にバックアップを行っています。

その他、ビジネス文書通信教育やインストラクター講習など様々な講習を実施しています。

個人のキャリアアップを目的とした教育制度

キャリア研修	資格支援制度
OJT 別研修	英会話学習支援制度
トレーニー研修	社内資格認定制度
新入社員研修	管理者基本通信教育
内定者通信教育	ビジネス文書通信教育

組織力の向上を目的とした教育制度

幹部研修	海外研修
管理職研修	コンプライアンス研修
ブラザー制度	ハラスメント防止研修
トレーナー研修	各種目的別研修
QC 現場力強化講習	

プロフェッショナルな人材・成長できる人材・目標を達成できる人材

入社後のスケジュール



新入社員教育

社会人としての基本や、GIKENグループについての理解を深め、土台を作ります。

現場受け入れ教育

必要な免許や資格の取得を行います。

OJT 研修

先輩や上司による現場教育が始まります。

フォローアップ研修

同期入社で社員で集合研修を行います。

フォロー面談

適性や取得スキル確認のため、人事担当者との面談を行います。



福利厚生



各種保険

社会保険（健康・厚生・雇用・労災）を完備しているほか、企業年金や退職金制度など社員が安心して働ける環境づくりに力をいれています。



健康管理

各種健康診断や産業医による健康相談のほか、臨床心理士によるメンタルヘルスケアなど様々な健康に関するケアを受けることができます。



社宅制度

会社が借り上げた物件を社員に貸し出す制度です。自宅が通勤できない距離にある等の社員が対象で、勤務地によって社員の負担割合は異なります。（東京本社勤務の場合、会社が家賃の75%を負担）



資格支援

社員一人ひとりのスキルアップを目的に、様々な資格取得にかかる費用を会社が支援しています。



勤続表彰

長く会社に勤務してくれていることに感謝の意を表すため、勤続年数に応じて会社から表彰を行います。



社内クラブ

GIKEN グループには社内コミュニケーション促進のため、社内クラブ活動を推進するための補助制度があります。

▶待遇

【募集職種】総合職

【諸手当】地域手当、住宅手当、通勤手当、残業手当、単身赴任手当 など

※支給要件などは当社規定に基づく

【賞与】年2回（6月・12月）（※2023年度実績 4.3ヵ月）

【休日休暇】週休2日制（土・日）、祝日、春・夏・冬長期休暇

年間休日 128 日間（※2023 年度実績）

年次有給休暇、特別休暇ほか各種休暇あり

【主な勤務地】高知、東京、千葉、海外

【必要な資格】準中型自動車免許

（※その他の資格については入社後に必要に応じて取得）